

**COMUNE DI CINQUEFRONDI**  
Città Metropolitana di Reggio Calabria

**Accordo Ripartizione e Destinazione**  
**Fondo Risorse Decentrate**

**ANNUALITA' 2015**

*CSA AAL*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

L'anno 2017 il mese di Novembre, il giorno dieci alle ore nove, giusta convocazione, Prot. 12975, presso la Sede Municipale del Comune di Cinquefrondi, si è riunita la Delegazione Trattante per la contrattazione integrativa decentrata. Sono presenti:

- Per la delegazione di **parte pubblica**:

- Dott.ssa Alati Maria - Presidente, (Segretario Comunale) Maria Alati;
- Dott. Macrì Vincenzo - Componente, (Resp. II Ripartizione) \_\_\_\_\_;
- Dott.ssa Albanese Carmela (Resp. I Ripartizione) \_\_\_\_\_;
- Arch. Carlino Maurizio (Resp. III Ripartizione) \_\_\_\_\_;
- Dott. Muzzupapa Domenico (Resp. IV Ripartizione) \_\_\_\_\_;

- per la delegazione di **parte sindacale**:

RSU:

- Dott. Bellocco Domenico Bellocco Domenico
- Sig. Tigani Angelo Tigani Angelo
- Sig.ra Mileto Angela Mileto Angela

I rappresentanti territoriali OO. SS.:

▪ C.S.A.R.A.L.:

Sig. Mileto Gaetano : Mileto Gaetano

Sig. Pettè Antonino : Pettè Antonino

CISL FP

Sig. CACCARO CONSOLATO DINO: Consolato DINO

Dopo approfondito confronto sulle materie oggetto della contrattazione decentrata, le parti prendono atto della costituzione del Fondo delle Risorse decentrate annualità 2015 approvato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 250 del 11/12/2015.

Le parti prendono atto che nell'anno 2015, rispetto all'anno 2014, vi sono:

- le responsabilità da riconoscere ai dipendenti destinati alla gestione dell'Ufficio del Giudice di pace in misura corrispondente a quanto riconosciuto alle categorie corrispondenti;
- l'indennità per la gestione dello Sportello Unico della Attività produttive (SUAP) € 2.500,00 vista la complessità della responsabilità.

La parti concordano inoltre di applicare per l'anno 2015 il principio di ultra attività dell'ultimo contratto vigente nell'Ente (art. 4 comma 4 CCNL 22/01/2004).

Le economie 2015 confluiranno nel Fondo del contratto decentrato 2016 e con proprio provvedimento il Responsabile del Servizio Finanziario apporgerà le modifiche al Fondo decentrato anno 2016.

**ART. 1****Campo di applicazione**

1. Il presente Accordo si applica a tutto il personale dipendente del Comune, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno o parziale, e per quanto attiene al suo status giuridico ed economico trova regolazione nel d.lgs.30 marzo 2001, n.165 e s.m., che fa rinvio anche al Libro V del codice civile, nel d.lgs.18 agosto 2000, n.267 e s.m. (artt.88/111) e nei CCNL del comparto dei dipendenti Regioni-Autonomie Locali, stipulati di volta in volta e vigenti.

**ART. 2****Durata, decorrenza tempi e procedure di applicazione del contratto**

1. Il presente Accordo riguarda l'annualità 2015, ha valenza fino al 31.12.2015 ed ha decorrenza secondo quanto previsto dal successivo comma 4.
2. Il presente Accordo conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo contratto.
3. La parte normativa può essere modificata in sede di delegazione trattante e la modifica assume la stessa valenza temporale della parte modificata.
4. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto o di quello nazionale.

**ART. 3****Sistema delle relazioni sindacali**

Il sistema delle relazioni sindacali è regolamentato dal protocollo d'intesa sottoscritto con il precedente CCDI con le modifiche apportate dalle norme dei CCNL intervenuti.

**ART. 4****Lavoro straordinario**

1. Per l'anno 2015 il fondo ammonta ad € 9,897,00.
2. Il limite massimo annuo individuale per le prestazioni di lavoro straordinario è determinato in n.180 ore, senza alcuna eccezione.
3. Le risorse di cui al comma 1 possono essere incrementate con le disponibilità derivanti da specifiche disposizioni di legge connesse alla tutela di particolari attività, ed in particolare di quelle elettorali, nonché alla necessità di fronteggiare eventi eccezionali.
4. Le risorse eventualmente eccedenti del fondo di lavoro straordinario sono destinate ad incrementare le disponibilità del fondo risorse stabili.

**ART. 5****Quantificazione risorse decentrate**

1. Le parti congiuntamente hanno preso atto, per come attestato dal Responsabile del Servizio Finanziario pro tempore, che le risorse finanziarie del "Fondo Risorse Decentrate" di cui all'art. 15 per l'utilizzo di cui all'art. 17 del CCNL 01.04.1999, sono composte, per l'esercizio 2015, nel modo seguente: € 73.762,01, distinte per € 73.762,01 in risorse aventi carattere di stabilità e, per € 0 in risorse aventi carattere variabile;
2. Il Fondo come sopra finanziato è già depurato della spesa per la PEO e per l'Indennità di Comparto a carico del Fondo medesimo di tutto il personale in servizio al 1° gennaio 2013.  
Il Fondo va aumentato degli eventuali altri incrementi previsti da successivi accordi nazionali.
3. Per quanto riguarda le risorse di cui all'art. 15 c. 1 lett. K del CCNL 01/04/99 si fa riferimento agli importi che "specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultato del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dei vari regolamenti approvati e di quanto stabilito nel presente Accordo.

**ART. 6**

**Utilizzo delle risorse del Fondo.**

**Ripartizione e Destinazione Risorse Decentrate.**

1. Le Parti, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.01.2004 (*I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi... conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascun ente, dei successivi contratti collettivi decentrati integrativi.*), concordano di applicare per l'annualità 2015 le clausole contenute nell'ultimo CCDI e Accordo annuale 2014 già stipulato, utilizzando le modalità e gli importi ivi fissati per ogni istituto contrattuale, fatta eccezione per l'applicazione della Progressione Economica Orizzontale.

2. le risorse, come specificate all'articolo precedente sono utilizzate per la corresponsione dei seguenti compensi:

- **indennità di rischio**, di cui all'art.17, comma 2 lett.d) del CCNL 01.04.1999, come rivalutata in €. 30,00 mensili lordi con decorrenza 31.12.2003, ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004. Ai soli fini della reale esposizione al "rischio", si richiamano le lavorazioni di cui all'allegato B) del d.P.R.347/83, tuttora vigenti.

**Prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute ed integrità personale:**

**Prestazioni**

a) Prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto con automezzi, autotreni, autoarticolati, scuolabus, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto di cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico.

b) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuligine, oli minerali, paraffina, e loro composti derivati e residui nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico.

c) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alla infermeria per animali e alla raccolta e smaltimento di materiale stallatico, di raccolta e smaltimento rifiuti solidi urbani, di rimozione e seppellimento salme.

d) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, canali, sentine, pozzi, gallerie, bacini di carenaggio o da lavori di bonifica in terreni paludosi, manutenzioni opere marittime, lagunari, lacuali e fluviali, compreso scavo porti eseguiti con macchinari sistemati su chiatte e natanti.

e) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dalla adibizione alle officine, centrali termiche, forni inceneritori, impianti di depurazione continua, reparti tipografici e litografici e cucine di grandi dimensioni.

f) Prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività boschive di taglio o esbosco ed all'impiego di antiparassitari.

**Somma destinata anno 2015:**

**1 unità Cat. B x € 30,00 x 12 mesi = € 360,00=**

**1 unità Cat. B x € 30,00 x 12 mesi = € 360,00=**

**TOTALE: € 720,00=**

- indennità per l'esercizio delle seguenti attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C con la erogazione di un'indennità annua:

**Anno 2015**

|               |  |  |             |
|---------------|--|--|-------------|
|               |  | Attività che sono svolte con continuità e sistematicamente in orari diversi(articolati/spezzati) da quello stabilito essere di norma nell'Ente |             |
| <b>TOTALE</b> |  |  | <b>€ //</b> |

**- INDENNITA' DI TURNO**

Liquidare un'indennità in favore del personale dipendente con il profilo professionale di Vigile Urbano, nei termini ed alle condizioni di cui all'art. 22 del CCNL 14/9/2000 (code contrattuali).

**Importo destinato per l'anno 2015: € 5.000,00**

*Alveto  
P. ...* 5

Per la erogazione del **compenso per la REPERIBILITÀ**, di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, e con le modalità di cui agli artt.23 del CCNL 14.09.2000 e 11 del CCNL 05.10.2001, si destina per le unità che effettivamente sono addette nei servizi di reperibilità il seguente importo:  
**per l'anno 2015: € 1.500,00**

- **LAVORO ORDINARIO NOTTURNO, FESTIVO E FESTIVO NOTTURNO**, con la maggiorazione oraria prevista dall'art. 24, comma 5 del CCNL 14.09.2000, pari al 20% in caso di lavoro ordinario notturno feriale o diurno festivo ed al 30% in caso di lavoro ordinario festivo - notturno. Si conferma che l'orario notturno va dalle ore 22,00 alle ore 06,00 del giorno successivo.  
**Importo destinato:**  
**per l'anno 2015: € 600,00**

- **INDENNITA' MANEGGIO VALORI**  
Per la erogazione dell'indennità ,quantificata in € 1,00 gionaliero di cui all'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 01.04.1999, come definita dall'art. 36 del CCNL 14.09.2000, e previa individuazione dei dipendenti **AGENTI CONTABILI**, sulla scorta dei dati consolidati e confermando la disciplina vigente, si prevede la corresponsione alle seguenti unità:  
**Anno 2015:**  
- Area Finanziaria (N° 1 Unità Economo) - € 1,00 giornalieri max annuale € 350,00  
- altri Servizi (N° 2 Unità Cat. C e n° 1 Unità Cat. B) - € 1,00 giornaliero max annuale € 250,00  
**Importo destinato per l'anno 2015: € 1.100,00**

- Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le **specifiche responsabilità**, nonché **i compiti e le funzioni**, così come individuati dall'**art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004**, è prevista una indennità nella misura massima di **€ 300 annuali**.

11. Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l'indicazione della relativa indennità:

| <b>Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni</b><br>(Ufficiale di stato civile, anagrafe, elettorale, archivista informatico, resp. tributi,ecc.)<br><b>Anno 2015</b> | <b>Totale</b>      |
|---|--------------------|
| n° 1 Stato Civile - Anagrafe(cat. B)- PartTime 18 ore (50%): n° 1 unità x € 150,00  | <b>€ 1.800,00</b>  |
| n° 1 Stato civile - Anagrafe(cat. B) -Tempo Pieno: n° 1 unità x € 300,00  |                    |
| n° 1 Elettorale(cat. B3) -Tempo Pieno: n° 1 unità x € 300,00  |                    |
| n° 2 Stato civile - Anagrafe(cat. C) -Tempo Pieno: n° 2 unità x € 300,00  |                    |
| n° 3 Archivista Informatico(Cat. B) - Part - Time 18 ore (50%): n° 3 unità x € 150,00   |                    |
| n° 1 resp. tributi (Cat. D) - Tempo Pieno, n° 1 unità x € 300,00  | <b>€ 300,00</b>    |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 2. 100,00</b> |

- Per le **posizioni di specifica responsabilità** di cui all'art. 36 comma 1, del CCNL 22.01.2004, e per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett.f) del CCNL 01.04.1999, le parti concordano di disciplinare l'erogazione dei compensi secondo quanto appresso specificato, nel limite delle risorse destinate:  
**Anno 2015**

| <b>COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ DA PARTE DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE B, C e D</b> | <b>categoria</b> | <b>Totale Compensi Annui</b> |
|---|------------------|------------------------------|
|---|------------------|------------------------------|

*Ugenti*  
6

*Ugenti*

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p>a) Responsabilità diretta di procedimento(L.241/90 e s.i. e m.) con prestazioni caratterizzate da autonomia istruttoria e operativa, riguardanti almeno 2 linee di attività(procedimenti plurimi semplici)</p>   | <p><b>N° 1 – Ct. B:</b><br/>(n° 1 Area Amministrativa<br/><b>fino a € 1.000,00 ognuno</b></p> <p><b>N° 7 – Ct. C:</b><br/>(N° 1 Area Finanziaria, n° 2 Area Amministrativa, n° 2 Area Vigilanza, n° 2 Area Tecnica di cui n. 1 addetto SUAP € 2.500,00)<br/><b>fino a € 1.300,00 ognuno</b></p> | <p><b>fino a max € 1.000,00</b></p> <p><b>fino a max € 11.600,00</b></p> |
| <p>Responsabilità di Servizio e/o Ufficio(strutture intermedie 2° liv./3°liv., non di massima dimensione organizzativa – Area) e/o responsabilità diretta di procedimento(L.241/90 e s.i. e m.) con prestazioni caratterizzate da autonomia istruttoria e operativa, riguardanti più di 2 linee di attività(procedimenti plurimi e complessi)</p> | <p><b>N° 2 – Ct. D</b><br/>(N° 1 Area Finanziaria, n° 1 Area Amministrativa)<br/><b>Fino a € 1.600,00 ognuno</b></p>  | <p><b>fino a max € 3.200,00</b></p>                                      |
| <p>Responsabilità esercitate presso l'Ufficio del Giudice di Pace</p>   | <p><b>N° 1 Cat. D</b><br/><b>Fino a € 2.000,00</b><br/><b>N° 2 Cat. B</b><br/><b>Fino a € 1.000,00</b></p>  | <p><b>Fino a max € 4.000,00</b></p>                                      |

Il Responsabile Apicale della struttura di appartenenza attesta, a conclusione d'anno, l'effettivo e corretto espletamento delle prestazioni e il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti per la specifica responsabilità attribuita.

**- RISORSE PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE**

1. L'importo di € 3.607,67, viene utilizzato applicando la metodologia prevista dal piano di valutazione delle performance adottate dall'Ente.

*Ugenti*

**ART 7**

**UTILIZZO DI RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO ALLA INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATO DEL PERSONALE.**

Alla data attuale gli incentivi in questione sono i seguenti:

- Compensi al personale per prestazioni connesse ad indagini periodiche ed attività di settore rese al di fuori dell'orario ordinario di lavoro (ISTAT) art. 14 comma 5 CCNL 31/03/99.
- compensi per indagini statistiche € 0,00 (Parte Variabile F.R.D.)
- Incentivi per l'attività del condono edilizio; € 0,00 (Parte Variabile F.R.D.)
- Incentivo ICI/recupero evasione € 0,00 (Parte Variabile F.R.D.)

**Art. 8**

**Conferma normativa previgente**

Le parti confermano quanto già regolamentato con i precedenti CCDI e Accordi e non modificato dal presente, ivi compresi le modalità di rinnovo e disdetta. Sono fatti salvi i tempi e le modalità di verifica e monitoraggio dell'attuazione del presente CCDI stabiliti con precedenti Accordi.

Letto confermato sottoscritto il 10.11.2017

PARTE PUBBLICA

*M. A. S.*

PARTE SINDACALE

*Ugenti* ESA RAL

*Ugenti*  
*Ugenti*  
*Ugenti*