



COMUNE DI CINQUEFRONDI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

CORSO GARIBALDI, N. 103 – 89021 CINQUEFRONDI (RC)

SERVIZIO FINANZIARIO – TRIBUTARIO - ECONOMALE - PERSONALE

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione Illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 15/12/2017 Contratto: 28/12/2018
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: <i>Segretario Comunale</i> Componenti: <i>Responsabile Area Amministrativa; Responsabile Area Finanziaria; Responsabile Area Tecnica; Responsabile Area Vigilanza.</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, DICCAP-SULPM, CSARAL Firmatarie della preintesa: CISL-FP, CSARAL Firmatarie del contratto: CISL-FP, CSARAL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none">➤ Ripartizione e utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017;➤ Lavoro Straordinario anno 2017;➤ Individuazione delle fattispecie, dei criteri, dei valori e delle procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, del CCNL 1/4/1999.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <i>Sì in data 09/07/2018 con verbale n. 28.</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <i>Nessun rilievo</i>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Municipale n 171 del 28/12/2011.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <i>Sì per quanto di competenza.</i>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 – Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

Definisce il campo di applicazione, la vigenza e la decorrenza del presente contratto.

Articolo 2 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia dell'Accordo

Vengono definite le modalità di autorizzazione, sottoscrizione ed efficacia del presente contratto decentrato.

Articolo 3 – Fondo di cui all'art 31 del CCNL del 22/1/2004

Il presente articolo contiene la determinazione del fondo risorse decentrate anno 2017 distinte in risorse aventi carattere di stabilità e in risorse aventi carattere variabile. Tali importi sono già al lordo della spesa per PEO e indennità di comparto a carico del fondo e, tiene conto delle riduzioni operate ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010.

Articolo 4 – Il finanziamento degli istituti contrattuali

Con questo articolo viene effettuata la ripartizione, sulla base del personale dipendente avente diritto, del fondo delle risorse decentrate stabili anno 2017 tra i vari istituti contrattuali ai sensi dell'art 17 del CCNL 1/4/1999 e, nello specifico, è stato previsto il finanziamento dei seguenti istituti: - Performance individuale e collettiva; - Indennità di turno; - Indennità di reperibilità; - Indennità di rischio; - Indennità maneggio valori; - Indennità per posizioni di specifica responsabilità; - Indennità per specifiche responsabilità, compiti e funzioni; - Indennità lavoro notturno, festivo e festivo notturno.

Articolo 5 – Disciplina del lavoro straordinario.

Vengono disciplinate la modalità di utilizzo e ripartizione delle prestazioni di lavoro straordinario.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri fissati le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 5, D.lgs 150/2009 – Performance individuale e collettiva	7.355,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (anni precedenti)	17.079,79
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo	8.890,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	17.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.100,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (quota a carico del fondo)	19.097,14
Somme rinviate	0,00
Destinazioni ancora da regolare	269,10
Totale	72.091,03

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina alcuna abrogazione implicita di disposizioni contenute in precedenti CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 171 del 28/12/2011).

L'attività contrattuale è stata improntata al rispetto dei seguenti principi:

- i compensi incentivanti (collettivi ed individuali) sono correlati ad incrementi della produttività e miglioramento quali-quantitativo dei servizi e/o al mantenimento di livelli quali-quantitativi in presenza di riduzione di personale;
- l'erogazione dei "compensi per la produttività" è subordinata alla valutazione individuale della prestazione, effettuata sulla base del vigente Sistema permanente di valutazione della performance;
- le valutazioni relative alle prestazioni e ai risultati dei dipendenti sono di competenza del Responsabile di Settore nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definite dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.



F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

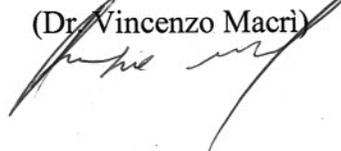
Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Cinquefrondi li 31/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Dr. Vincenzo Macri)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Macri', is written over the typed name '(Dr. Vincenzo Macri)'. The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.