



COMUNE DI CINQUEFRONDI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

CORSO GARIBALDI, N. 103 – 89021 CINQUEFRONDI (RC)

SERVIZIO FINANZIARIO – TRIBUTARIO - ECONOMALE - PERSONALE

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, al fine della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore dei conti e per consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Amministrazione Comunale, trasmette l'unita relazione.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 284 del 8/11/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.091,03
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	72.091,03

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e, quantificata in € 72.091,03, al lordo della riduzione conseguente alla cessazione dal servizio del personale dipendente ai sensi del comma 2, dell'art. 9, del D L 78/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.222,78
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.405,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.958,59
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.513,26

- Ai sensi del CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità devono essere incrementate dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001, che per il Comune di Cinquefrondi ammonta ad € 681.093,09;
- Ai sensi del CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2, le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità devono essere incrementate dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001, che per il Comune di

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	13.128,68
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Art 1, comma 236 L. 208/2015	1.670,98
Totale riduzioni	14.799,66

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.091,03
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	72.091,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.176,93 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	19.097,14
Progressioni orizzontali	17.079,79
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	36.176,93

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché, delle risorse che specifiche disposizioni di legge attribuiscono all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale dipendente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.645,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	5.000,00
Indennità di rischio	690,00



Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	72.091,03	72.091,03	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Fatta eccezione per le somme necessarie al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già in godimento dal personale dipendente che sono imputate ai relativi capitoli di bilancio di pagamento delle relative spettanze stipendiali, le rimanenti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e, precisamente, alla missione 01.11 – 1.01.01.01.004 cap PEG 1168 denominato “Fondo produttività efficienza efficacia personale dipendente”, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 284 del 8/11/2017, con eccezione delle somme occorrenti al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già in godimento dal personale dipendente che sono imputate ai relativi capitoli di bilancio di pagamento delle relative spettanze stipendiali, è impegnato alla missione 01.11 – 1.01.01.01.004 cap 1168 denominato “Fondo produttività efficienza efficacia personale dipendente” del bilancio 2018 RRPP.

Cinquefrondi li 02/07/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dr. Vincenzo Macri)

