



COMUNE DI CINQUEFRONDI

CITTA' METROPOLITANA DI REGGIO CALABRIA

CORSO GARIBALDI, N. 103 – 89021 CINQUEFRONDI (RC)

SERVIZIO FINANZIARIO – TRIBUTARIO - ECONOMALE - PERSONALE

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Il Responsabile del Servizio Finanziario, al fine della corretta certificazione dei costi da parte del Revisore dei conti e per consentire la valutazione di merito sulle scelte negoziali da parte dell'Amministrazione Comunale, trasmette l'unita relazione.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 284 del 19/11/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.091,03
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	72.091,03

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e, quantificata in € 72.091,03, al lordo della riduzione conseguente alla cessazione dal servizio del personale dipendente ai sensi del comma 2, dell'art. 9, del D L 78/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	4.222,78
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	3.405,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.958,59
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4.513,26

- Ai sensi del CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1, le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità devono essere incrementate dello 0,62% del monte salari dell'anno 2001, che per il Comune di Cinquefrondi ammonta ad € 681.093,09;
- Ai sensi del CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2, le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità devono essere incrementate dello 0,50% del monte salari dell'anno 2001, che per il Comune di

Cinquefrondi ammonta ad € 681.093,09, purché la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti e, l'Ente presenta una spesa del personale di circa il 32%;

- Ai sensi del CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1, le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità devono essere incrementate dello 0,50% del monte salari dell'anno 2003, ammontante per il Comune ad € 791.718,00, purché la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti e, l'Ente presenta una spesa del personale di circa il 32%;
- Ai sensi del CCNL 11/4/2008 art. 4 c. 1, le risorse decentrate aventi carattere di certezza e stabilità devono essere incrementate dello 0,60% del monte salari dell'anno 2005, ammontante per il Comune ad € 752.209,70, purché vi sia il rispetto del Patto di stabilità interno e la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti e, nello specifico, l'Ente presenta una spesa del personale di circa il 32% ed ha sempre rispettato il Patto di stabilità interno;

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	27.848,03
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	306,12
Altro	

CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2. (Recupero importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000).

Sono stati previsti gli importi della R.I.A. e degli assegni ad personam (compresi gli eventuali ratei di tredicesima), relativi al personale cessato sino alla data del 31 dicembre 2017.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro	

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1, lettera k) (Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	13.128,68
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Art 1, comma 236 L. 208/2015	1.670,98
Totale riduzioni	14.799,66

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	72.091,03
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale	72.091,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 37.438,39 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.591,94
Progressioni orizzontali	18.846,45
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	37.438,39

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché, delle risorse che specifiche disposizioni di legge attribuiscono all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale dipendente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 34.652,64, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	4.500,00
Indennità di rischio	3.300,00

Indennità di disagio	1.400,00
Indennità di reperibilità	1.500,00
Indennità di maneggio valori	1.100,00
Lavoro notturno e festivo	600,00
Nuove Progressioni Economiche Orizzontali	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.100,00
Nuove Progressioni economiche orizzontali	7.850,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	302,64

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	37.438,39
Somme regolate dal contratto	34.652,64
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	72.091,03

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 72.091,03, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ecc.) ammontano a € 37.438,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziati con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali nei limiti del 25% del personale in servizio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
Risorse stabili	72.091,03	72.091,03	0,00

Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
Totale	72.091,03	72.091,03	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Fatta eccezione per le somme necessarie al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già in godimento dal personale dipendente che sono imputate ai relativi capitoli di bilancio di pagamento delle relative spettanze stipendiali, le rimanenti somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa e, precisamente, alla missione 01.11 – 1.01.01.01.004 cap PEG 1168 denominato “Fondo produttività efficienza efficacia personale dipendente”, per cui la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 284 del 19/11/2018, con eccezione delle somme occorrenti al pagamento delle progressioni economiche orizzontali già in godimento dal personale dipendente che sono imputate ai relativi capitoli di bilancio di pagamento delle relative spettanze stipendiali, è impegnato alla missione 01.11 – 1.01.01.01.004 cap 1168 denominato “Fondo produttività efficienza efficacia personale dipendente” del bilancio 2018.

Cinquefrondi lì 11/12/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dr. Vincenzo Macri)

