



COMUNE DI CINQUEFRONDI PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 71 Reg. Delib.	OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.
------------------------------------	--

L'anno duemilaquattordici addì ventitre del mese di luglio alle ore 08,45 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone seguenti:

Num. d'ord	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente (si- no)
1	CASCARANO Marco	Sindaco – Presidente	Si
2	SCAPPATURA Anselmo	Vice-Sindaco	Si
3	CONDOLUCI Alfonso	Assessore	Si
4	MACRI Anna Maria	Assessore	Si
5	MISITI Carlo	Assessore	Si
6	RASO Micheleo	Assessore	Si

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Alati

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000,n.267;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

hanno espresso parere nel testo riportato in calce, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000,n.267;

UDITA la relazione del Sindaco in merito all'oggetto;

RICHIAMATA la precedente deliberazione della Giunta comunale 70 del 24 giugno 2013, con la quale veniva approvata la dotazione organica vigente nel tempo;

VISTO l'art. 2, comma 1, del D.lgs. 30/03/2001, nr. 165, secondo cui “*le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri: a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione (...)*”;

VISTO l'art. 6, comma 3 del D.lgs. 30/03/2001, nr. 165, secondo cui *per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento, prima di procedere all'assunzione di personale;*

VISTO l'art. 89, comma 5, del D.lgs. n. 267/00, secondo cui gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, restando salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitarii;

RAVVISATA la necessità di procedere ad una rivisitazione della dotazione organica dell'Ente, solo al fine di procedere all'aumento dell'orario per alcune categorie professionali B1 portando le 18 ore previste nella vigente dotazione organica a 26 ore settimanali tenuto conto delle nuove necessità dell'ente di seguito specificate;

VISTO il prospetto ricognitivo della attuale situazione della dotazione organica del personale nella quale risultano attualmente coperti nr. 24 posti a tempo pieno ed indeterminato, di cui, rispettivamente n. 3 di categoria "D3", n.4 di categoria "D1", n. 6 di cat. "C", n.4 di cat. "B3", n. 6 cat. "B1" e n. 1 di cat. "A", nonché, risultano coperti n. 13 posti .part-time 50% a tempo indeterminato, di cui rispettivamente n 2 di cat. "C" e n 11 di cat "B1";

DATO ATTO:

- che il comune non versa nella condizione di ente dissestato o strutturalmente deficitario;
- non ha personale dipendente in posizione soprannumeraria e di fuori ruolo;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 62 del 28/05/2013, di ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. nr. 165/2001 e succ. mod.,

ATTESO che, ad oggi, non risulta ancora adottato il DPCM di cui all'art. 16, comma 8, del D.L. nr. 95/2012, convertito in legge nr. 135/2012, stabilente i parametri di virtuosità delle dotazioni organiche degli enti locali;

SOTTOLINEATO che l'Amministrazione comunale, nel rispetto assoluto delle norme in materia di assunzione e spesa del personale, intende procedere ad una modifica di dotazione organica che ha come obiettivo quello di ottimizzare i servizi alla cittadinanza e, nello stesso tempo, valorizzare i dipendenti dell'Ente, in considerazione che si è anche fatto carico di nuovi e gravosi servizi a partire dallo Sportello per le attività produttive, in precedenza gestito dalla Comunità montana, e da ultimo l'assunzione della gestione del Giudice di Pace ormai di competenza del Comune;

Constatato che la gestione del Giudice di Pace da parte del Comune è sicuramente tra gli obiettivi più prestigiosi e nello stesso tempo gravosi per l'Ente che si è assunto l'onere della gestione con personale interno all'ente;

Ritenuto, pertanto, dover proporre una modifica della dotazione organica che prevede l'aumento delle ore dei dipendenti part-time coinvolti nella gestione del nuovo servizio, proposta che viene fatta nel rispetto dei criteri di economicità efficienza e meritocrazia per realizzare un modello di macchina amministrativa che miri sempre di più ad ottimizzare i servizi attraverso un'equa ripartizione dei carichi di lavoro all'interno dell'Ente;

Preso atto, quindi, che il numero dei posti da trasformare riguarda 5 cat. B1 che da 18 ore vanno integrati in 26 ore settimanali e che, i suddetti posti sono quelli della Ripartizione Affari generali e del Comando Vigili Urbani, ripartizioni sulle quali grava il carico di lavoro del nuovo servizio del Giudice di pace;

Visto il verbale della concertazione sindacale tenutasi in data 17 luglio 2014, in atti alla presente delibera, dal quale si evince l'accordo raggiunto tra Amministrazione e parti

sindacali sulla modifica della dotazione organica;

DATO ATTO che la rettifica alla dotazione organica vigente non comporta alcun aumento (teorico) di spesa;

DATO ATTO che per la programmazione effettiva della assunzione sui posti oggi confermati e/o rettificati si procederà con successivo atto di approvazione al piano triennale ed annuale delle assunzioni, nel rispetto delle vigenti disposizioni;

VISTO lo statuto comunale;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera della giunta comunale ;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modifiche;
- il D. Lgs n.165/2001 Norme generali sull' ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche;
- il D. Lgs 27 ottobre 2009, n.150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;

Ad unanimità dei voti, legalmente resi,

DELIBERA

per quanto esposto in narrativa, parte integrante e sostanziale, di:

- 1) approvare la nuova dotazione organica dell'Ente per come di seguito indicato e dettagliatamente riportato nel prospetto A) allegato, parte integrante e sostanziale, comprendente nr. 55 posti totali di cui n° 4 di cat. D3, n° 7 di cat. D1, n° 15 di cat. C (di cui 4 part-time), n° 5 di cat. B3, n° 17 di cat. B1 (di cui N. 11 part - time) e n° 7 di cat. A;
- 2) dare atto che l'attuale situazione della dotazione organica di fatto – posti effettivamente previsti e coperti - alla data della presente deliberazione, è quella riportata nell'allegato A, parte integrante e sostanziale;
- 3) riservare a successivo atto la determinazione dei fabbisogni di personale, in conformità alla vigente normativa e tenuto conto dell'approvazione della nuova dotazione organica di cui alla presente deliberazione;
- 4) trasmettere la presente deliberazione per la sua esecuzione e per i seguiti di competenza al Segretario Generale, anche in funzione di presidente del Nucleo di Valutazione;
- 5) Comunicare l'avvenuta adozione della presente deliberazione alle parti sindacali, OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.;
- 6) pubblicare la presente deliberazione per quindici giorni consecutivi all'albo pretorio on-line, nonché in maniera permanente e fino alla sua eventuale modifica nell'apposita sezione del sito web denominato "Amministrazione Trasparenza";
- 7) rendere la presente immediatamente eseguibile, si sensi dell'art. 134 del D.lgs. nr. 267/00.