



COMUNE DI CINQUEFRONDI PROVINCIA DI REGGIO CALABRIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 131 Reg. Delib.	OGGETTO: MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.
-------------------------------------	--

L'anno duemilaquindici addì cinque del mese di novembre alle ore 16,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone seguenti:

Num. d'ord	COGNOME E NOME	QUALIFICA	Presente (si- no)
1	CONIA MICHELE	Sindaco – Presidente	No
2	LONGO Giuseppe	Vice-Sindaco	Si
3	VALENTINO Gabriella	Assessore	Si
4	SORBARA Romina	Assessore	Si
5	MANFRIDA Roberta	Assessore	Si

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Maria Alati

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000,n.267;

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione:

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

hanno espresso parere nel testo riportato in calce, ai sensi dell'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000,n.267;

UDITA la relazione del Sindaco in merito all'oggetto;

RICHIAMATA la precedente deliberazione della Giunta comunale 70 del 24 giugno 2013, con la quale veniva approvata la dotazione organica vigente nel tempo;

VISTO l'art. 2, comma 1, del D.lgs. 30/03/2001, nr. 165, secondo cui *"le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive. Esse ispirano la loro organizzazione ai seguenti criteri: a) funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione (...)"*;

VISTO l'art. 6, comma 3 del D.lgs. 30/03/2001, nr. 165, secondo cui *per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale, nonché ove risulti necessario a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni. Ogni amministrazione procede adottando gli atti previsti dal proprio ordinamento, prima di procedere all'assunzione di personale;*

VISTO l'art. 89, comma 5, del D.lgs. n. 267/00, secondo cui gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti, restando salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari;

RAVVISATA la necessità di procedere ad una rivisitazione della dotazione organica dell'Ente, solo al fine di procedere all'aumento dell'orario per alcune categorie professionali portando le 18 ore previste nella vigente dotazione organica a 26 ore settimanali tenuto conto delle nuove necessità dell'ente di seguito specificate;

VISTO il prospetto ricognitivo della attuale situazione della dotazione organica del personale nella quale risultano attualmente coperti nr. 35 posti a tempo indeterminato, di cui nello specifico: n. 3 di categoria "D3", n.4 di categoria "D1", n. 8 di cat. "C", n.3 di cat. "B3", n. 16 cat. "B1" e n. 1 di cat. "A", nonché, risultano coperti n. 7 posti part-time 50% e n. 5 posti part-time a 26 ore;

DATO ATTO:

- che il comune non versa nella condizione di ente dissestato o strutturalmente deficitario;
- non ha personale dipendente in posizione soprannumeraria e di fuori ruolo;
- che ha rispettato il patto di stabilità 2014 e che il patto sarà rispettato anche per il 2015;
- che viene garantito il rispetto della spesa del personale ai sensi del comma 557 della legge 2006

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 130 del 05/11/2015, di ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs. nr. 165/2001 e succ. mod.,

ATTESO che, ad oggi, non risulta ancora adottato il DPCM di cui all'art. 16, comma 8, del D.L. nr. 95/2012, convertito in legge nr. 135/2012, stabilente i parametri di virtuosità delle dotazioni organiche degli enti locali;

SOTTOLINEATO che l'Amministrazione comunale, nel rispetto assoluto delle norme in materia di assunzione e spesa del personale, intende procedere ad una modifica di dotazione organica che ha come obiettivo quello di ottimizzare i servizi alla cittadinanza e, nello stesso tempo, valorizzare i dipendenti dell'Ente,

Ritenuto, pertanto, dover proporre una modifica della dotazione organica che prevede l'aumento delle ore dei dipendenti part-time, in considerazione anche del fatto che sono andati in pensione alcuni dipendenti che garantivano servizi chiave per l'Ente;

Preso atto, quindi, che il numero dei posti da trasformare sono 5 di cui 3 cat. B1 e 2 cat. C1, che da 18 ore vanno integrati in 26 ore settimanali, e che i suddetti posti sono quelli della Ripartizione Area Finanziaria, Ripartizione Affari generali e del Comando Vigili Urbani, attualmente in forza a servizi cardini del Comune, quali la segreteria, i tributi e il Comando Vigili;

DATO ATTO che la rettifica alla dotazione organica vigente non comporta alcun aumento (teorico) di spesa dal momento che sono stati eliminati: un posto di cat. D ed un posto di cat. C al 5%;

DATO ATTO che per la programmazione effettiva della assunzione sui posti oggi confermati e/o rettificati si procederà con successivo atto di approvazione al piano triennale ed annuale delle assunzioni, nel rispetto delle vigenti disposizioni;

VISTA la comunicazione prot. n. 10487 con la quale sono state informate le organizzazioni sindacali in merito alla trasformazione di n. 3 posti di cat. B1 e n. 2 di cat. C1, dal part-time al 50% al part-

time di 26 ore;

Preso atto che nessuna sigla sindacale ha chiesto la concertazione nei termini concessi nella comunicazione della modifica della dotazione organica;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la delibera G.C. n. 71 del 23/7/2014 di modifica della dotazione organica dell'Ente

VISTO il comma 557 della legge finanziaria del 2006;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e successive modifiche;
- il D. Lgs n.165/2001 Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche e successive modifiche;
- il D. Lgs 27 ottobre 2009, n.150 Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il parere favorevole del Revisore Unico dei Conti;

Ad unanimità dei voti, legalmente resi,

DELIBERA

per quanto esposto in narrativa, parte integrante e sostanziale, di:

- 1) approvare la nuova dotazione organica dell'Ente per come di seguito indicato e dettagliatamente riportato nel prospetto A) allegato, parte integrante e sostanziale, comprendente nr. 52 posti totali di cui n° 4 di cat. D3, n° 6 di cat. D1, n° 12 di cat. C (di cui 3 part-time), n° 6 di cat. B3, n° 17 di cat. B1 (di cui N. 11 part - time) e n° 7 di cat. A;
- 2) dare atto che l'attuale situazione della dotazione organica di fatto – posti effettivamente previsti e coperti - alla data della presente deliberazione, è quella riportata nell'allegato A, parte integrante e sostanziale;
- 3) riservare a successivo atto la determinazione dei fabbisogni di personale, in conformità alla vigente normativa e tenuto conto dell'approvazione della nuova dotazione organica di cui alla presente deliberazione;
- 4) trasmettere la presente deliberazione per la sua esecuzione e per i seguiti di competenza al Segretario Generale, anche in funzione di presidente del Nucleo di Valutazione;
- 5) Comunicare l'avvenuta adozione della presente deliberazione alle parti sindacali, OO.SS. territoriali ed alla R.S.U.;
- 6) pubblicare la presente deliberazione per quindici giorni consecutivi all'albo pretorio on-line, nonché in maniera permanente e fino alla sua eventuale modifica nell'apposita sezione del sito web denominato "Amministrazione Trasparenza";
- 7) rendere la presente immediatamente eseguibile, si sensi dell'art. 134 del D.lgs. nr. 267/00.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Si esprime parere
FAVOREVOLE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Dr. Vincenzo Macri

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere
FAVOREVOLE
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RAGIONERIA
Dr. Vincenzo Macri

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICESINDACO - PRESIDENTE
Avv. Giuseppe Longo

IL SEGRETARIO
D.ssa Alati Maria

Della suesposta deliberazione in data odierna viene:

- disposta la pubblicazione all'albo Pretorio per 15 gg. consecutivi, Reg. n° _____ del _____
- trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari, Prot. n° 11632 del 06 NOV. 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE
(D.ssa Alati Maria)

ORIGINALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio, **A T T E S T A** che la su esposta deliberazione:

- E' stata pubblicata all'Albo Pretorio, giusta attestazione del Messo Comunale, per 15 giorni consecutivi, senza opposizioni;
- E' stata trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari;
- E' divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 , comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000;
- La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva, ai sensi dell'Art.134, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000.

Li, _____

IL SEGRETARIO