

COMUNE DI CINQUEFRONDI
(Provincia di Reggio Calabria)
RIPARTIZIONE FINANZIARIA TRIBUTARIA PERSONALE
GESTIONE BILANCIO 2012

Determinazione n 217 del 25/9/2013

RIPARTIZIONE N. 2

Oggetto: Avvio procedura per l'avviamento a selezione di un posto di "Operaio Specializzato - Muratore"
- Cat.B1, a tempo pieno e indeterminato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

adotta la seguente determinazione:

Vista la deliberazione G.M. n.26 del 26/2/2002 esecutiva, con la quale è stato, fra l'altro, istituito il Servizio N.2 –Affari Finanziari – Tributarî – Economali;

Visto il decreto di nomina del Sindaco n. 08/2013 protocollo n.3775 del 11/4/2013, con il quale al sottoscritto è stata assegnata la responsabilità del Servizio n. 2 Affari finanziari - Tributarî – Economali - Personale;

Visto, ancora, il comma 381, dell'art 1, della Legge 228/2012, che proroga il termine di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2013 al 30/06/2013;

Vista, inoltre, la Legge 64/2013 di conversione del D L 35 dell'8 aprile 2013, che proroga ulteriormente il termine di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2013 al 30/09/2013;

Vista la deliberazione di G. M. n 97 del 5 settembre 2013, con la quale si è proceduto alla programmazione triennale delle assunzioni per il periodo 2013/2015;

Visto il CCNL concernente il Nuovo ordinamento professionale del personale del comparto Regioni Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999;

Visto il CCNL del personale del comparto Regioni Autonomie Locali 31/07/2009;

Vista la L. n. 56/87,;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 art 35;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale del 9 dicembre 2008 n. 961 pubblicata sul bollettino ufficiale della Regione Calabria, di integrazione alla delibera G.R. n. 266 del 14 maggio 2006 contenente i criteri per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione di personale da adibire a qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;

Ritenuto, opportuno ai fini dell'avviamento a selezione, richiedere al Centro per l'impiego l'applicazione del criterio individuato al punto 13) della deliberazione di G. R. n 961 del 09/12/2008, che prevede "*Omissis...a richiesta delle Amministrazioni, sia nel caso della selezione a tempo determinato che in quella a tempo indeterminato i centri per l'impiego terranno conto del lavoro svolto dagli interessati presso la medesima pubblica Amministrazione richiedente e per la stessa qualifica, assegnando un ulteriore punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 40 punti per la formulazione della graduatoria*"

Ritenuto, pertanto, dover procedere ad una selezione pubblica per titoli, prova pratica e colloquio per la formazione di una graduatoria ai fini dell'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un posto di "Operaio specializzato – muratore" Categoria B1;

Rilevato che, nel momento in cui il Centro per l'impiego fornirà apposita graduatoria nel rispetto della normativa in materia, l'Ente sottoporrà i candidati ad una prova a contenuto pratico-attitudinale ed ad una prova teorica. La prova pratico-attitudinale consisterà nell'espletamento di operazioni attinenti la mansione di operaio specializzato – muratore. La prova teorica consisterà in un colloquio sulle seguenti materie: - Codice di Comportamento del personale degli Enti Locali; - Diritti e Doveri dei dipendenti pubblici; - Nozioni di Ordinamento degli Enti Locali (TUEL);

Ritenuto, ancora, di stabilire che le prove di esame saranno rese note agli interessati almeno dieci giorni prima, del termine fissato per l'espletamento, a cura della commissione esaminatrice;

Considerato, inoltre, che il candidato che risulterà idoneo verrà invitato a presentarsi presso l'Amministrazione comunale per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato, sottoponendo lo stesso ad un periodo di prova ai sensi e per gli effetti della vigente normativa in materia.

Ritenuto, ancora, che al vincitore verrà attribuito il trattamento economico previsto per la categoria di riferimento per il profilo professionale richiesto in base al vigente CCNL del comparto Regioni Autonomie Locali, comprensivo di tredicesima mensilità, indennità di comparto ed eventuali altri oneri dovuti per legge;

Viste le vigenti disposizioni di legge che regolano la materia;

DETERMINA

1. di avviare, come avvia, per i motivi indicati in premessa che qui si intendono integralmente riportati, la procedura di selezione di un di un posto di "Operaio Specializzato - Muratore" - Cat.B1, a tempo pieno e indeterminato, mediante selezione pubblica per titoli, prova pratica e colloquio ai sensi dell'art 35 del D.lgs 165/2001;
2. di richiedere al Centro per l'Impiego, territorialmente competente, all'attivazione della procedura di cui al punto precedente, nel rispetto della normativa in materia;
3. di stabilire che, nel momento in cui il Centro per l'impiego fornirà apposita graduatoria, l'Ente provvederà a sottoporre i candidati ad una prova a contenuto pratico-attitudinale ed ad una prova teorica;
4. di stabilire che le prove di esame saranno rese note agli interessati almeno dieci giorni prima, del termine fissato per l'espletamento, a cura della commissione esaminatrice;
5. di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Vincenzo MACRI)

SERVIZI FINANZIARI CONTABILI

VISTO: per la regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Li, _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Dott. Vincenzo Macri)

PUBBLICAZIONE

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune dal _____ e così per quindici giorni consecutivi.

Registro pubblicazioni n. _____

Li, _____

IL MESSO COMUNALE