



COMUNE DI CINQUEFRONDI

Città metropolitana di Reggio Calabria

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” - CATEGORIA C.1

Premesso che:

con Deliberazione di Giunta Comunale nr. 63 del 15.06.2021 avente ad oggetto “**Assunzioni flessibili con contratti a tempo determinato nella Polizia Locale – Approvazione criteri**”, sono state previste, nell’anno 2021, eventuali assunzioni per comprovate esigenze temporanee o eccezionali, nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile e di contenimento della spesa del personale;

l’art.36, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. 31 Agosto 2013 n.101, convertito in Legge n. 125/2013 dispone che: “*Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35....omissis... Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l’applicazione dell’articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato*”;

RENDE NOTO CHE

Il Comune di CINQUEFRONDI intende procedere alla copertura di posti nel profilo professionale di “**Agente di Polizia Locale**” – **cat. C a tempo parziale (18 h settimanali) e determinato** – mediante formazione di apposita graduatoria, con validità triennale.

La graduatoria da utilizzare per le assunzioni a tempo determinato, sarà formata mediante selezione pubblica, **per soli titoli**, secondo i criteri di seguito meglio indicati.

Il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, sarà quello previsto per il Comparto Regioni Autonomie Locali.

L’ente si riserva di sospendere o annullare la presente procedura in qualsiasi momento, per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non procedere ad alcuna assunzione se non ricorrono condizioni considerate vantaggiose per l’amministrazione.

REQUISITI PER L’AMMISSIONE

Possono accedere all’impiego presso l’Ente, fatto salvo quanto diversamente stabilito da norme di carattere speciale, i soggetti che possiedono i requisiti generali di seguito indicati e, in particolare:

- a) diploma scuola media superiore (maturità) che consenta l'iscrizione ai corsi di laurea - Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri ai sensi della vigente normativa in materia. Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equivalenza alla data di scadenza del bando è ammesso con riserva al concorso, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena la decadenza dalla graduatoria, entro i termini contrattuali previsti per l'eventuale assunzione;
- b) essere in possesso di abilitazione alla guida di autoveicoli;
- c) cittadinanza italiana, secondo quanto previsto dal DPCM 07.02.1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica ed iscritti all'A.I.R.E.;
- d) **età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 40** (per superamento, in base all'orientamento prevalente del Consiglio di Stato, si intende il compimento del 40° anno, pertanto si intende "superato" il limite di età indicato quale requisito di ammissione nello stesso giorno in cui si compiono). Tale requisito dei 40 anni di età dovrà essere posseduto alla data di pubblicazione dell'avviso;
- e) idoneità fisica ed attitudinale al servizio operativo esterno (data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista o dell'udito, ovvero la mancanza di arti, disabilità che impediscono la deambulazione o altre infermità che possano impedire o limitare il servizio di polizia, comporteranno inidoneità fisica ai posti messi a concorso - Legge n. 120/91, in base alle leggi vigenti ed al Regolamento del Corpo di Polizia Locale);
- f) non fare uso di sostanze stupefacenti o psicotrope;
- g) godimento dei diritti civili e politici;
- h) essere in possesso dei requisiti necessari per l'eventuale nomina ad agente di pubblica sicurezza, ossia: 1) godimento dei diritti civili e politici; 2) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo, anche irrogata con sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento); 3) non essere stato e non essere al momento dell'immissione in servizio sottoposto a misure di prevenzione; 4) non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati, o destituito dai pubblici uffici;
- i) non aver riportato condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L.13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che ai sensi della Legge 475/1999 la sentenza prevista dall'art.444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- j) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo e di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo Unico delle disposizioni concernenti lo Statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- k) assenza di decadenza dall'impiego presso una pubblica amministrazione, quando sia accertato che l'impiego fu conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

DICHIARAZIONI CHE DEVONO ESSERE CONTENUTE NELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta **esclusivamente nel modello allegato**, gli aspiranti devono richiedere esplicitamente di voler essere ammessi a partecipare alla "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA AD ASSUNZIONI, A TEMPO PARZIALE (18 ORE SETTIMANALI) E DETERMINATO, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C.1" e dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. cognome e nome;
2. la data e luogo di nascita;
3. la residenza anagrafica e un recapito telefonico;
4. indirizzo di posta certificata;
5. il possesso della cittadinanza italiana;
6. il possesso dei diritti civili e politici;
7. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
di non avere impedimenti al porto e all'uso

8. di non avere impedimenti al porto e all'uso dell'arma e di non aver prestato servizio sostitutivo civile come "obiettore di coscienza";
9. il possesso del titolo di studio richiesto dal bando con l'indicazione per il titolo di studio della data in cui è stato conseguito, dell'Istituto che lo ha rilasciato;
10. il possesso di tutti i requisiti di cui all'art.1

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE ISTANZE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in forma leggibile esclusivamente sull'apposito modello allegato, firmate dagli/dalle aspiranti di proprio pugno e **corredate dalla copia di un documento d'identità in corso di validità e dalla copia (cartacea o in formato pdf) dei titoli posseduti e dichiarati**, dovranno essere presentate al Comune di Cinquefrondi **entro e non oltre il 30 giugno 2021 Ore 12.00 del Comune di Cinquefrondi** del presente avviso attraverso:

- Consegna all'**Ufficio Protocollo** del Comune di Cinquefrondi, Corso Garibaldi 103 in busta chiusa recante la dicitura "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C.1 A TEMPO PARZIALE (18H SETTIMANALI) E DETERMINATO";
- Invio PEC all'indirizzo protocollo@pec.comune.cinquefrondi.rc.it con oggetto "SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C.1 A TEMPO PARZIALE (18H SETTIMANALI) E DETERMINATO".

Non verranno prese in considerazione le domande pervenute al Comune di Cinquefrondi in altre forme o fuori termine.

Come data di presentazione, in caso di presentazione della domanda a mano all'Ufficio Protocollo Generale, vale il timbro dell'Ufficio Protocollo. Per quanto riguarda le domande inviate via PEC si prenderà in considerazione la data di inoltro.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

DOCUMENTI UTILI ALLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DA PRESENTARE IN ALLEGATO ALLA DOMANDA

- a) **Titoli di studio** o qualifica professionale posseduta, esami sostenuti, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e di qualificazione tecnica. Ai sensi dell'art. 46, del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 è ammessa la dichiarazione sostitutiva di certificazione che contenga tutti gli elementi necessari per la valutazione del titolo ovvero la presentazione del titolo in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale ai sensi di legge (artt. 19 e 47 del D.P.R.445 28.12.2000), sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità;
- b) I concorrenti, che abbiano precedenti rapporti di pubblico impiego, anche a tempo determinato, nelle professionalità di seguito indicate, dovranno produrre certificazione di

servizio in originale o in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale ai sensi di legge (artt.19 e 47 del D.P.R. 445 28.12.2000) sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia di un documento d'identità; **non saranno considerati ai fini dell'attribuzione di punteggio i servizi che non siano attestati/certificati dall'Amministrazione presso la quale gli stessi sono stati svolti, neanche se autocertificati dal concorrente;**

- c) **Titoli vari:** tutti i titoli utili a valutare l'attività professionale, di studio, di lavoro del concorrente ed ogni altro riferimento che ritenga di rappresentare che non rientra nelle categorie di cui a i punti a) e b) dovranno essere prodotti in originale od in copia autentica dell'originale ovvero in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale, sottoscritta, unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità, ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. n.445/2000. Eventuali pubblicazioni a stampa, quali libri, saggi, articoli, solo se attinenti alla professionalità del posto messo a concorso, devono essere prodotte in originale o estratto o in fotocopia autenticata dell'originale o in copia fotostatica dichiarata dal concorrente conforme all'originale ai sensi di legge (artt. 19 e 47 del D.P.R. 445 28.12.2000), sottoscritta e presentata unitamente alla fotocopia non autenticata di un documento d'identità. In ordine ad opere redatte da più autori, potrà essere valutata la parte curata dal candidato solo se sia chiaramente evidenziata rispetto alle altre. In caso contrario non si darà luogo a valutazione.
- d) **CURRICULUM** dettagliato contenenti le esperienze, le attività professionali e lavorative e di studio formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee a evidenziare ulteriormente il livello complessivo di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera, con specifico riferimento alla posizione funzionale del posto da ricoprire

IL MODELLO DI DOMANDA CONTIENE UN ELENCO RIEPILOGATIVO DEI TITOLI E/O DOCUMENTI PRESENTATI, CHE DEVE ESSERE COMPILATO E SOTTOSCRITTO DAL CANDIDATO.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande non saranno accettati altri titoli o documenti.

Le domande che presentino vizi di forma o elementi mancanti potranno essere sanate nei termini dal Responsabile del procedimento.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi dell'art.50 del Regolamento ... *“nelle selezioni per soli titoli, alla formazione della graduatoria provvede direttamente il Responsabile dell'Area che ha proceduto all'approvazione dell'avviso di selezione; l'attribuzione dei punteggi avviene sulla base dei criteri predeterminati nell'avviso”.*

Per ottenere l'idoneità occorrerà ottenere un punteggio minimo di 10 punti.

TITOLI DI STUDIO max punti 10:

Il titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso non è valutato.

Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli di studio ulteriori a quello richiesto per l'ammissione è ripartito nelle seguenti sottocategorie:

- a. Laurea vecchio ordinamento ovvero specialistica nuovo ordinamento (**max 10 punti**):
- Voto 66-76 **punti 2;**
 - Voto 77-87 **punti 4;**
 - Voto 88-97 **punti 6;**
 - Voto 98-109 **punti 8;**
 - Voto 110/110 e lode **punti 10.**
- b. Laurea Triennale (**max punti 8**):
- Voto 66-76 **punti 3;**
 - Voto 77-97 **punti 4;**
 - Voto 98-109 **punti 6;**

TITOLI DI SERVIZIO max punti 30:

Ai fini dell'attribuzione di punteggio saranno valutati esclusivamente i servizi prestati presso Corpi di Polizia Locale/Municipale o presso Forze dell'Ordine a competenza generale ovvero Forze Armate o nel Servizio Civile Nazionale quale volontario; i servizi prestati presso altre amministrazioni non saranno tenuti in considerazione.

Il punteggio complessivo per la valutazione dei titoli di servizio sarà attribuito secondo i seguenti criteri:

- il servizio prestato nella **Polizia Locale punti 5** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato nelle **FF.OO. punti 4** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato nelle **FF.AA. punti 3** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni;
- il servizio prestato quale volontario nel **Servizio Civile Nazionale punti 0,5** per ogni mese o periodo superiore ai 15 giorni.

Come già detto nei punti precedenti, saranno valutati solamente i periodi di effettivo servizio prestato risultanti da attestazione/certificazione prodotta dall'ente presso il quale lo stesso è stato prestato.

I servizi prestati a tempo parziale saranno computati in misura proporzionale al tempo pieno praticato nell'ente di appartenenza.

Non saranno oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto d'impiego.

Nel caso un candidato sia stato oggetto di sanzioni disciplinari nel precedente impiego nei due anni antecedenti il termine di presentazione delle domande, sarà attribuito un punteggio negativo come di seguito indicato:

- a) multa fino a 4 ore: sottrazione di 1/10 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni multa;*
- b) sospensione dal servizio e dalla retribuzione: sottrazione di 1/5 di punteggio totale attribuito per la valutazione dei titoli di servizio, per ogni sanzione;*
- c) nessuna penalizzazione per il rimprovero verbale o scritto.*

TITOLI VARI max punti 7:

Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master, patente ECDL, corso *Basic Life Support and Defibrillation* (BLSD) - primo soccorso con l'impiego di defibrillatore semiautomatico, corso di lingue straniere di livello minimo B2 e superiore (parametro QCER) certificato **punti 3 per titolo;**

Altri titoli (corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, abilitazioni professionali in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, pubblicazioni se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a concorso, corso di lingue straniere di livello B1 e inferiore (parametro QCER) certificato, incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici se hanno per oggetto l'espletamento di attività attinenti alla professionalità messa a concorso, lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione ad Albi professionali, idoneità conseguite in concorsi pubblici per profili professionali della stessa area di attività solo di qualifica pari o superiore) **punti 1 per titolo.**

Il punteggio previsto per i “corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento e specializzazione” verrà assegnato esclusivamente con riferimento a corsi strutturati, con esito finale, dai quali si evinca il livello di arricchimento professionale del candidato e pertanto non verrà assegnato alcun punteggio per la semplice frequenza di convegni o giornate formative o seminari non aventi le predette caratteristiche che, eventualmente, potranno essere valutati a livello curricolare.

CURRICULUM max punti 3:

L'attribuzione del punteggio riservato al *curriculum* professionale sarà effettuata dando

considerazione unitaria al complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal concorrente nel *curriculum* presentato, non già valutate in relazione ai punti suddetti ma ritenute comunque significative, per analogia o connessione, ai fini di un ulteriore apprezzamento dell'idoneità e dell'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso. Per quanto concerne il curriculum le attività che verranno valutate saranno esclusivamente quelle non già valutate nelle altre categorie di titoli. Per quanto concerne l'attribuzione del punteggio sarà così distribuito: 1) curriculum ordinario e non significativo **punti 0**; curriculum discreto dimostrante un sufficiente livello di professionalità **punti 1**; curriculum buono dimostrante un apprezzabile livello di professionalità **punti 2**; curriculum eccellente dimostrante un lodevole livello di professionalità **punti 3**.

GRADUATORIA

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma del punteggio riportato dalla valutazione dei titoli (**massimo 50 punti**).

Per ottenere l'idoneità occorrerà raggiungere un punteggio minimo di 10 punti.

La graduatoria generale sarà formata, in ordine decrescente sulla base del punteggio finale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze e precedenza di legge.

A parità di punteggio, i titoli di preferenza sono:

- *gli insigniti di medaglia al valor militare;*
- *gli orfani di guerra;*
- *gli orfani dei caduti per fatto di guerra;*
- *gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;*
- *i feriti in combattimento;*
- *gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;*
- *i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;*
- *i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;*
- *i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;*
- *coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;*
- *i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;*
- *dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;*
- *dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;*
- *dalla maggiore età.*

Nel caso persistesse la condizione di parità la precedenza verrà determinata con sorteggio.

La graduatoria generale di merito avrà validità di tre anni dalla data di approvazione.

STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

La stipula dei contratti a tempo determinato avverrà seguendo l'ordine della graduatoria compatibilmente con le esigenze dell'ente e con le disponibilità finanziarie del bilancio comunale.

I candidati, ove richiesto, saranno tenuti a presentare eventuali titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, non rilasciabili da Pubbliche Amministrazioni, nei termini indicati.

I candidati dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di invito alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o, senza giustificato motivo, non assumano servizio alla data fissata, saranno dichiarati decaduti dalla graduatoria concorsuale.

La rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale comporta la decadenza dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro flessibile che si instaurerà a seguito della presente procedura non potrà mai ed in alcun modo essere convertito a tempo indeterminato.

DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia al Regolamento per la selezione pubblica del personale ed alla legislazione vigente.

L'Amministrazione potrà eseguire idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R.445/2000.

Il Comune di Cinquefrondi si riserva, in qualsiasi caso, la facoltà di:

- modificare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza dell'avviso;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione o non dare corso all'assunzione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse del Comune per giusti motivi, o in caso di eventuali pareri in materia da parte della Corte dei Conti.

La partecipazione alla procedura selettiva in questione comporta l'accettazione implicita di tutte le condizioni previste nel presente avviso.

TRATTAMENTO DEI DATI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi del GDPR i dati forniti dai candidati saranno raccolti e trattati per l'espletamento della procedura nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità afferenti la gestione del rapporto stesso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

L'interessato gode, inoltre, dei diritti di cui alla citata normativa.

Tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendosi all'Ufficio Personale.

Il Responsabile del procedimento è il Segretario generale tel: 939120 mail affari generali@comune.cinquefrondi.rc.it

Il testo dell'avviso ed il fac-simile di domanda sono pubblicati sul sito internet del Comune: www.comune.cinquefrondi.rc.it.

Il Segretario generale

D.ssa Maria Alati